

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Melihat perkembangan kondisi perekonomian sekarang ini, pembangunan dan keperluan rutin bagi masyarakat memerlukan dana yang cukup besar. Sehingga konsumsi masyarakat semakin meningkat.

Sejak berdirinya perusahaan – perusahaan besar, Semakin banyak peluang untuk masyarakat mendapatkan pekerjaan. Perusahaan semakin banyak pada provinsi Jawa Timur salah satunya adalah PT. Temprina Media Grafika Surabaya, perusahaan ini memiliki banyak karyawan. Kinerja Karyawan Perusahaan dituntut untuk bekerja secara optimal. Kinerja Karyawan yang optimal bertujuan untuk menghasilkan pendapatan yang baik untuk perusahaan. Setiap Perusahaan ingin karyawan yang dapat memberi kontribusi positif yang lebih bagi perusahaan dan memiliki motivasi karena merupakan salah satu bagian penting dari aspek sumber daya manusia sebuah perusahaan yang akan membantu perkembangan dari perusahaan yang bersangkutan. Motivasi karyawan yang baik akan membantu sebuah perusahaan mampu dengan cepat mengembangkan bisnis usaha. Motivasi karyawan tentunya menyangkut mental dan sikap seorang karyawan dalam kaitan loyalitas dan dedikasinya terhadap perusahaan.

Menjadi karyawan yang baik dengan hasil pekerjaan yang baik dan berlangsung terus menerus maka perusahaan akan bangga serta mungkin akan diberikan suatu penghargaan baik secara materiil maupun non materiil. Karyawan

yang telah dipercaya oleh perusahaan biasanya suatu saat akan diberikan kesempatan untuk menempati suatu posisi atau jabatan yang lebih tinggi. Setiap karyawan akan mendapatkan balas jasa yang diberikan oleh suatu perusahaan yaitu berupa Gaji Karyawan.

PT. Temprina Media Grafika Surabaya adalah salah satu perusahaan yang besar di Indonesia pada saat ini juga tengah dalam rangka memperbaiki kompetensi pada organisasinya, baik kompetensi dalam perusahaan maupun kompetensi pada setiap individu didalamnya. Perusahaan ini berada dalam bidang percetakan yang menghasilkan koran, tabloid, majalah, buku, dan produk media cetak lainnya. Perusahaan ini juga didukung oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas khususnya di wilayah Surabaya.

Pengertian Gaji Menurut Handoko (1993), “Gaji adalah pemberian pembayaran finansial kepada karyawan sebagai balas jasa untuk pekerjaan yang dilaksanakan dan sebagai motivasi pelaksanaan kegiatan di waktu yang akan datang”. Setiap karyawan akan mendapatkan gaji secara periodik oleh perusahaan.

Sistem Informasi akuntansi merupakan bagian yang sangat penting dalam suatu sistem informasi perusahaan. Dalam suatu sistem informasi perusahaan, sistem informasi akuntansi merupakan suatu bagian dari sistem informasi yang lebih banyak berhubungan dengan data keuangan. Menurut Widjajanto (2002: 14), Akuntansi sebagai suatu sistem informasi mencakup kegiatan mengidentifikasi, menghimpun, memproses, dan mengkomunikasikan informasi ekonomi mengenai suatu organisasi ke berbagai pihak.

PT. Temprina Media Grafika Surabaya memiliki kurang lebih 400 karyawan didalamnya dan memiliki 4 karyawan di bagian departemen *Human Resources Development* (HRD) yang memiliki salah satu tugas mengatur penggajian dalam perusahaan. Aktivitas penggajian dalam perusahaan ini berjalan dengan baik dan lancar, maka perusahaan selayaknya melakukan penerapan yang pembayaran gaji karyawan dengan benar, sehingga diharapkan dapat mengatasi hambatan yang terjadi di dalam pembayaran gaji karyawan melalui system penggajian yang digunakan.

Perusahaan menggunakan beberapa sistem untuk menerapkan prosedur pembayaran gaji karyawan. *Enterprise Resource Planning* (ERP) adalah salah satu sistem informasi yang digunakan PT. Temprina Media Grafika Surabaya untuk menerapkan sistem pembayaran gaji karyawan pada perusahaan. *Enterprise Resource Planning* (ERP), adalah sistem informasi yang diperuntukkan bagi perusahaan manufaktur maupun jasa yang berperan mengintegrasikan dan mengotomasikan proses bisnis yang berhubungan dengan aspek operasi, produksi maupun distribusi di perusahaan bersangkutan.

Memperhatikan hal – hal tersebut diatas maka penyusunan memilih judul “Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi atas Gaji dan Upah pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya”. Masalah ini dianggap menarik oleh penyusun untuk mengetahui bagaimana prosedur pada pembayaran gaji karyawan yang di perusahaan PT. Temprina Media Grafika Surabaya.

1.2 PENJELASAN JUDUL

Agar tidak terjadi kesalahpahaman terhadap judul dalam Tugas Akhir, maka penyusun akan memberikan pengertian dan batasan mengenai judul tersebut.

Evaluasi

Evaluasi adalah proses pengukuran akan efektifitas strategi yang digunakan dalam upaya mencapai tujuan perusahaan.

Sistem Informasi Akuntansi

Sistem Informasi Akuntansi adalah sebuah sistem informasi yang menangani segala sesuatu yang berkenaan dengan Akuntansi.

Gaji dan Upah

Pemberian balas jasa dari pekerjaan yang telah dilaksanakan yang diterima dalam bentuk uang berdasarkan periode waktu tertentu.

PT. Temprina Media Grafika Surabaya

PT. Temprina Media Grafika Surabaya adalah perusahaan pabrikasi dalam bidang percetakan yang memproduksi koran, tabloid, majalah, buku, dan produk media cetak lainnya.

1.3 RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan masalah yang dihadapi oleh PT. Temprina Media Grafika Surabaya, disini penyusun menyimpulkan permasalahan pokoknya adalah:

“Bagaimana penerapan sistem informasi akuntansi atas gaji dan upah karyawan pada PT.Temprina Media Grafika Surabaya”.

1.4 TUJUAN PENELITIAN

Adapun tujuan dari pembuatan sistem informasi pembayaran gaji dan upah ini adalah:

1. Mengetahui sistem informasi pembayaran gaji dan upah pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya.
2. Menganalisis proses penggajian yang terjadi pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya .
3. Menemukan hambatan dari proses penggajian PT. Temprina Media Grafika Surabaya .

1.5 MANFAAT PENELITIAN

Adapun manfaat dari pembuatan sistem informasi pembayaran gaji dan upah ini adalah:

1. Perusahaan dapat menggunakan sebagai salah satu alternatif apabila mengalami hambatan pada proses penggajian.
2. Mendapat tambahan ilmu pengetahuan tentang prosedur penggajian pada saat penelitian dilaksanakan.
3. Mendapatkan tambahan wawasan dan informasi tentang prosedur pembayaran gaji karyawan pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya.

1.6 METODOLOGI PENGAMATAN

Metodologi penelitian merupakan suatu metode mengumpulkan data serta merancang data yang berasal dari literatur buku atau melakukan survey secara langsung.

1.6.1 RUANG LINGKUP

Ruang lingkup pengamatan dibatasi hanya pada sistem informasi akuntansi gaji dan upah karyawan pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya.

1.6.2 PROSEDUR PENGAMATAN DATA

Pada pengamatan data, penyusun menggunakan metode pengumpulan data sebagai berikut :

1. Metode Interview

Pengumpulan data melalui wawancara dengan karyawan bagian *Human Resources Development* (HRD) untuk mengetahui sistem informasi pembayaran gaji dan upah karyawan yang diterapkan perusahaan.

2. Menggunakan data sekunder

Pengumpulan data dengan menggunakan dokumen dan laporan yang terkait sistem informasi pembayaran gaji karyawan pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya.